

## 各項員工權益維護措施情形

- ①本公司重視員工意見，定期召開勞資會議。
- ②本公司與員工權益有關之事項皆遵循勞動基準法等相關法規之規定，並有員工福利委員會，對員工之福利措施，勞資雙方深入討論，以增進雙方合諧。
- ③員工行為或倫理守則  
本公司為了讓員工了解員工行為、操守及倫理，特訂定相關辦法，並公告於 內部網站或佈告欄，使公司全體員工有所遵循。
- ④分層負責及核決權限規定  
本公司實施分層負責，各職務並設有代理人，各部門遵循核決權限之規定，以確保公司各項業務正常運作。
- ⑤本公司持續在公司內部推動 2S、5S 競賽活動，鼓勵員工做好環境整潔，並設有勞工安全衛生管理人員，不定期舉辦勞工安全衛生講習，讓全體員工熟悉安全衛生規則，提供公司員工健康、舒適、安全的工作環境。
- ⑥針對工作場所使用的製造用機器、堆高機、天車等機具，不定期派員接受操作訓練，並提供手套、口罩、耳罩、安全鞋、安全鞋等防護用品，以減少職業傷害。