

人權政策與具體管理方案

為善盡企業社會責任並落實人權保障，本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，尊重人權公約所訂定之保障，制定適用於本公司之人權政策，並公布於本公司網站，以杜絕侵犯及違反人權的行為除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

本公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視營運、價值鏈、商業活動與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

本公司人權管理政策及具體管理方案如下：

本公司為合理確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，並指派專人依法落實員工職安衛作業，除持續宣導輔以教育將人權政策落實到日常外，並建立合理申訴管道。

人權關注事項與具體方案

項目	具體方案
提供安全與健康的工作環境	<ul style="list-style-type: none">•本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)、ISO-45001(職業安全衛生管理系統)，及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，積極推動節能減碳、防止災害、預防污染等改善活動，合理確保可提供安全之工作環境。•本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，另聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。•本公司提供員工口罩、耳塞、安全帽、安全鞋等防護器具，保障其工作時的人身安全與健康。
杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等	本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。
工作機會均等及禁用童工	為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定禁用童工，截至 2023 年 12 月底止，職工人數共 196 人，其中無童工。
禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none">•本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。•中午午間休息一小時，給予同仁充足午休時間。
協助員工維持身心健康與工作生活平衡	<ul style="list-style-type: none">•公司贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，或員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。•舉辦尾牙、觀賞職業球賽、國內外員工旅遊等活動調劑員工身心與

項目	具體方案
	凝聚向心力。 • 公司每年舉辦國內外員工旅遊或團康活動，鼓勵員工走進大自然放鬆心情、促進家庭和諧。

人權保障訓練作法

項目	積極作為
新人訓練	到職時即要求進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
預防職場暴力	透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。 申訴專線：07-6125899#125 黃小姐(julie@ofco.com.tw)
職業安全系列訓練	新進員工須進行一小時之職安衛講習，內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
誠信道德宣導	從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

2023 年舉辦促進人權保障相關訓練，參與人次與訓練明細表如下：

課程名稱	總人次	訓練總時數
【誠信宣導】防範內線交易規範暨相關法律責任	26	26
提供安全與健康的工作場所相關課程-		
起重機、高空作業車等安全衛生訓練	58	318
廢棄物清理專責人員訓練	2	43
安全衛生在職教育訓練	59	59
防火管理人員訓練	1	9
消防訓練/宣導	100	400
職場健康促進講座	50	100
急救人員與職護相關教育訓練	5	80

申訴制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人力資源處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。
申訴專線：07-6125899#125 黃小姐(julie@ofco.com.tw)

