

員工薪酬與福利措施

薪 酬

【整體薪酬政策】

1.員工酬勞

本公司公司章程第 23 條規定，本公司應以當年度獲利狀況提撥 1%至 3%為員工酬勞，前項所謂當年度獲利狀況係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益。本公司 2024 年 5 月董事會通過，配發 2%員工酬勞，已於 2024 年 5 月發放。

2.本公司提供績效導向的獎酬制度，以激勵表現優秀的部門及員工。公司依據營業狀況、部門及個人的績效發給績效獎金及生產獎金，並依勞基法等相關法規調整薪資。各單位依下列指標計算其薪資：

- 生產部門依其每月生產量及良率表現等指標
- 業務部門依其接單量與價
- 管理部門則依工作性質與工作表現

3.多年前即導入月獎金制度讓員工共享成果，有效且立即激勵同仁。月獎金制度除衡量上述指標外，另結合各項指標項目（如：工安指標、環保排污、減碳、品質指標...等），使永續發展持續融入公司營運，以達永續經營。

4.公司同仁除了達成公司既定工作目標之外，更加強宣導全公司由上到下都能友善環境，將以大自然為主體及以社會利益的概念帶入激勵獎酬制度，以回饋辛苦努力工作之同仁。

【公平薪酬】

1.為實現男女同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，落實友善職場，促進兩性平等並發展永續共榮的營運績效，本公司升遷、獎懲、薪酬等均不分性別。本公司因行業屬性，2024 年度本公司員工男女性別比為 63%: 37%，但主管職的男女性別比為 31%: 69%，男女員工敘薪條件一致，並無性別差異。依據公司人事管理辦法規定，本公司甄選進用之人員係按各職等所具資格之條件聘任，並依員工薪資職等表所定標準支給薪資，各層級人員薪資不因性別而有所差異，建立同工同酬的工作環境，真正落實性別職場平等理念。

2.對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，期間屆滿後或提前再申請復職，以兼顧個人與家庭照顧的需要。

3.最近 2 年申請育嬰留停情形

說明	男性/人數	女性/人數	合計
2023 年實際育嬰留停復職	0	2	2
2023 年育嬰假復職後 12 個月仍在職	0	2	2
2023 年實際申請育嬰留停之員工	1	3	4
2024 年預計育嬰留停復職	1	2	3
2024 年實際育嬰留停復職	1	3	4
2024 年育嬰假復職後 12 個月仍在職	0	2	2

職場多元化及推動推動性別平等政策

本公司致力於提供平等、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，進用符合法規規定身心障礙員工。2024 年並未發生違反其工作權及人權之相關情事。2024 年雇用之身心障礙員工 2 人，達到法定標準。

【員工族裔指標】

國籍	百分比
本國籍	52.94%
外籍	47.06%
原住民	0.00%
合計	100.00%

說明：本公司因行業特性，引進較多的外籍員工

【性別多元化指標】

•性別比較

男性	62.75%
女性	37.25%

說明：本公司因行業屬性為勞力密集產業，男性員工居多數

•職級比較

性別	職級	%
男性	高階	0.49%
	中階	1.47%
	一般	60.78%
女性	高階	0.00%
	中階	4.41%
	一般	32.84%
合計		100.00%

說明：本公司中階主管比率女性大於男性

福利措施

本公司為確立管理制度，健全組織功能，依據勞動基準法及有關法令訂立公司員工福利政策，並在組織中另成立職工福利委員會來規劃員工之福利措施，以求安定員工生活、保障員工權益，並進而促進勞資和諧。

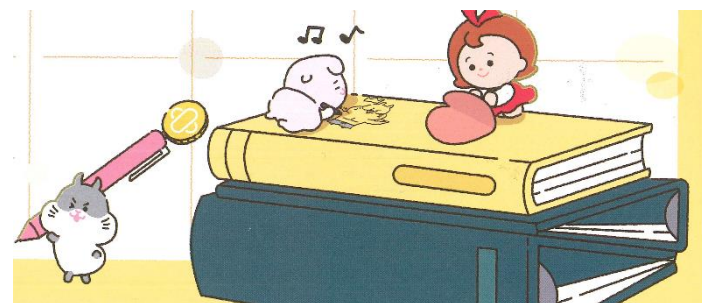
由公司直接辦理之福利措施

福利項目	內 容
年終獎金	為酬謝員工之辛勞，視公司盈餘狀況及員工工作績效、年資發放年終獎金。2024 年初已發放
員工酬勞	每年依公司獲利狀況，根據公司章程規定提撥員工酬勞，分派予員工。2024 年 5 月發放 2%員工酬勞。
員工保險	員工從到職日起，即辦理勞健保、團保。
員工宿舍	提供外籍員工宿舍，滿足外籍同仁住宿需求。
設置哺乳室	滿足育嬰需求的員工
尾牙聚餐	每年年終尾牙由管理部統籌辦理，全體員工聚餐同樂，並有節目競賽、摸彩等活動，凝聚同仁向心力。
員工制服	提供員工每年夏、冬二季制服
健康檢查	除新進員工必須完成健康檢查外，每年為員工提供一次免費健康檢查。並洽醫院派遣醫護人員至廠區為員工提供醫療諮詢檢查(每季由醫師駐診一次、每月護理師駐診二次)。2024 年 10 月已辦理當年度員工健康檢查共 180 人。
康樂活動	安排員工觀賞各類球賽，增進員工身心健康。2024 年辦理觀賞四次職業籃球及棒球賽，門票、往返車資、午餐均由公司支付，共 160 名員工及眷屬參加。
員工認股權	設立股權專案作為長期激勵誘因，本公司及子公司員工之工作績效表現優異者皆納入激勵計畫，視營運狀況及人員留任計畫，發行一定額度員工認股權，分配給符合條件的員工。本公司於 2020 年經主管機關核准發行 3,000 單位員工認股權，自 2022 年 10 月起可開始執行轉換認購本公司普通股，2024 年度本公司及子公司共 11 位員工執行轉換普通股 351 千股。

由職工福利委員會辦理之福利措施

福利項目	內 容
婚喪補助	- 員工因結婚、生育或家屬死亡等因素，可依規定申領補助款。 - 鼓勵員工結婚、生育的補助：發放結婚禮金：2024 年實際請領人次 5 人，共補助 30,000 元，發放生育補助：2024 年實際請領人次 5 人，共補助 15,000 元
年節禮金	春節、端午、中秋、勞動節皆由福委會致贈禮金。 2024 年度發出現金及禮券共 202 萬元。
旅遊活動	視營運狀況，安排員工旅遊，促進員工身心健康，增進同仁情誼。2024 年度共舉辦國內外旅遊及家庭遊樂園活動，員工及眷屬共約 242 人熱烈參加。
員工社團	鼓勵員工組團辦理運動等休閒活動，由福委費補助相關費用。

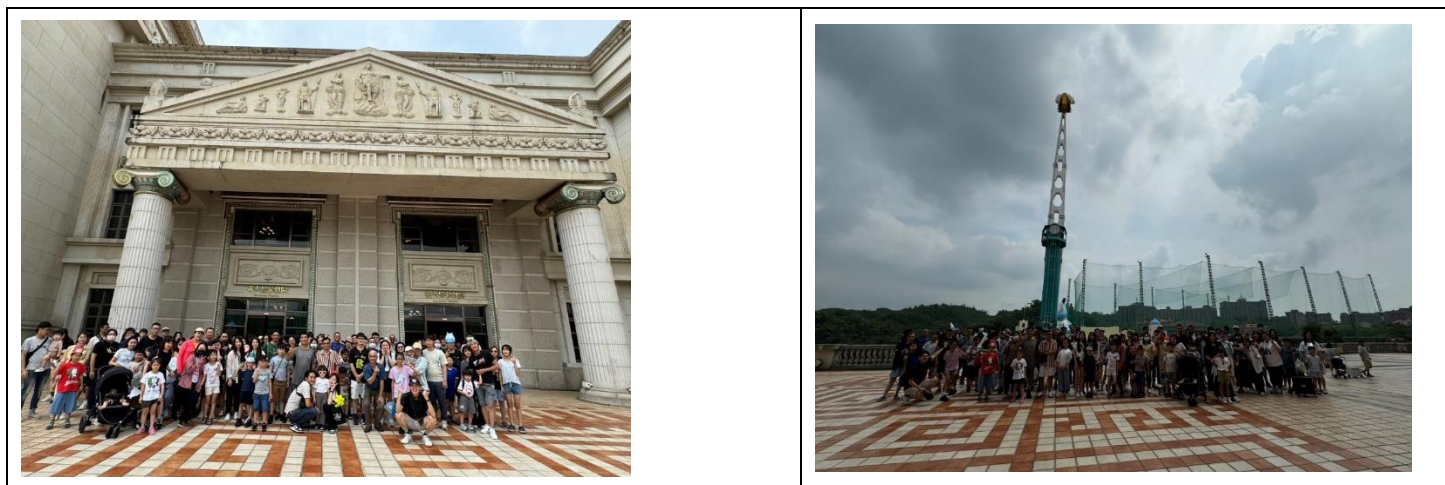
韓國員工旅遊



國內墾丁渡假 2 日遊~~員工輕旅行



家庭遊樂園活動~~高雄義大遊樂世界一日遊



觀賞職業球賽

觀賞職業籃球賽



觀賞職業棒球賽

