

氣候相關資訊揭露

為因應氣候變遷對於企業營運的衝擊與具體呈現氣候變遷的資訊揭露，本公司自 2022 年起導入國際金融穩定委員會所頒佈之 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 揭露架構，各部門開始針對氣候變遷進行業務盤點和風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接之衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析。並依分析結果建置風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述收集之資料，來強化公司之氣候變遷治理，並有系統性的評估財務關聯，以降低風險並掌握契機。

本公司採用 TCFD 之揭露架構，包含治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素說明。

核心要素層級	主要內容	本公司具體作為
治理	久陽由董事會負責監督氣候相關風險與機會，並擔負氣候治理責任	由總經理與經營團隊組成氣候變遷因應小組，負責釐定氣候變遷願景、策略與中長期目標，推動相關具體作為，並定期向董事會報告策略。
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	<ul style="list-style-type: none">•設置跨部門之氣候變遷風險因應小組，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。•在氣候議題的管理階層最高負責人為總經理，帶領各部門主管落實氣候變遷相關的管理工作，並向董事會報告。•由管理部主管擔任召集人，推行綠色營運以提升環境管理績效與環境風險管控。•由總經理擔任召集人，鑑別主要風險後與公司各部門(單位)探討相關因應對策。
策略	鑑別短中長期的風險與機會及評估潛在衝擊	透過跨部門討論與鑑別氣候相關風險與機會，由相關部門主管評估氣候風險與機會發生之可能性及時間、對公司之影響程度，並且進行風險辨識及分類，具體分析氣候變遷對公司潛在之營運與財務衝擊。

核心要素層級	主要內容	本公司具體作為
風險管理	辨識和評估氣候變遷風險的流程並將氣候變遷風險接軌納入企業風險管理流程中	<p>本公司引用 TCFD 架構，辨識氣候變遷之風險與機會，並由相關部門主管考量久陽目前營運狀況及可運用資源，針對顯著風險項目，量身打造具體可行且有效之氣候變遷風險管理方針。</p> <p>本公司已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括推動低碳節能措施、溫室氣體盤查、資源再利用等，逐步尋求企業及各項產品的耗能減量機會，未來亦規劃逐步增加財務影響評估，以有效掌握氣候變遷所帶來的風險。</p>
目標與指標	溫室氣體排放資訊揭露品質之提升	本公司已完成 2022 年度溫室氣體範疇一及範疇二排放數據之盤查與外部查證作業，並將相關數據資訊完整揭露於永續報告書中。
	訂定相關衡量指標，並追蹤達成情形	訂定氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤達成比，並對外揭露。 確立「2050 年淨零排放」中長期目標。

• 有關氣候之其他相關資訊，請參閱本公司 2024 年永續報告書第 56~57 頁。